

ANEXO I. CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE VACANTE DE UN PUESTO DE PERSONAL TITULADO EN EL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE CLAUSURA

1. PUESTO CONVOCADO

1.1. Denominación del puesto:

Personal Titulado en el departamento de Proyectos de Clausura.
Referencia: DO-DE-23-016.

1.2. Características del puesto:

- Tipo de contrato: Laboral indefinido a tiempo completo.
- Grupo profesional: Personal Titulado.
- Subgrupo: T3
- Referencia salarial: Se compondrá de una parte fija + parte variable sujeta al cumplimiento de objetivos + beneficios sociales previstos en el Convenio colectivo.
- Adscripción orgánica: en el Departamento de Proyectos de Clausura, dependiente de la Dirección de Operaciones.

1.3. Lugar y centro de trabajo

- Sede Social. C/ Emilio Vargas, 7. 28043 – Madrid.

1.4. Funciones y actividades a desempeñar:

- Participar en la planificación y control técnico y económico de proyectos de desmantelamiento y clausura de instalaciones nucleares, así como otros proyectos de restauración ambiental.
- Desarrollar planes de muestreo y análisis estadístico de datos para la caracterización radiológica de instalaciones y emplazamientos.
- Apoyo técnico en el desarrollo y aplicación de metodologías de desclasificación de superficies y materiales en instalaciones nucleares en desmantelamiento.
- Apoyo técnico en el desarrollo y aplicación de metodologías de liberación de emplazamientos nucleares.
- Participar en la realización y gestión de las licitaciones de servicios, suministros y obras.
- Participar en reuniones y grupos de trabajo nacionales e internacionales (OIEA, EURATOM, UE, NEA, acuerdos bilaterales etc.) dentro del área de desmantelamiento de instalaciones nucleares.
- Realizar Ponencias en congresos y cursos de formación.

1.5. Competencias conductuales:

- Compromiso con la Seguridad
- Liderazgo y desarrollo de personas
- Planificación y Control
- Cooperación y Trabajo en Equipo

2. **REQUISITOS Y CONDICIONES DE LAS CANDIDATURAS**

- Requisitos generales:
 - Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas, acreditada con la aptitud clínico-laboral, que deberá obtenerse, como último requisito del proceso selectivo.

- Requisitos profesionales:
 - Titulación Universitaria en la rama de ingeniería, arquitectura o ciencias.
 - Experiencia mínima de 14 años en trabajos en instalaciones nucleares.
 - Experiencia mínima de 5 años en trabajos directamente relacionados con la aplicación y ejecución de la metodología MARSSIM (Multi-Agency Radiation Survey and Site Investigation Manual).
 - Inglés equivalente a B1, correspondiente al nivel intermedio del Marco Común Europeo de Referencia.

Para poder valorar los méritos, es necesario cumplir los requisitos indicados.

3. **MÉRITOS PROFESIONALES DEL PUESTO**

- Experiencia en procesos de desclasificación de superficies y grandes piezas en instalaciones nucleares en desmantelamiento: desarrollo de metodología, elaboración de procedimientos, supervisión de medidas radiológicas y tratamiento de datos (se valorará un máximo de 5 años): hasta 12 puntos.
- Experiencia en procesos de liberación de terrenos en instalaciones nucleares: elaboración de procedimientos, supervisión de medidas radiológicas y tratamiento de datos (se valorará un máximo de 5 años): hasta 12 puntos.
- Experiencia en procesos de desclasificación de materiales: elaboración de procedimientos, supervisión de medidas radiológicas y tratamiento de datos (se valorará un máximo de 5 años): hasta 8 puntos.
- Formación específica en Estadística Aplicada (se computará una formación acreditada máxima de 600 horas): hasta 5 puntos.
- Conocimiento del idioma inglés a un nivel superior al requerido. (hasta 3 puntos en función del nivel acreditado: B2-1 punto, C1-2 puntos y C2-3 puntos).

Es necesario obtener una puntuación mínima de al menos 15 puntos.

4. **COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN**

La composición de la Comisión de Selección constituida para el desarrollo de la presente convocatoria es la siguiente:

Presidenta: Titular de la Dirección de Organización y Recursos Humanos. D^a. Cristina Pérez-Prat Durbán.

Vocal 1: Jefatura del Departamento de Recursos Humanos. D. José Manuel Blanco Blanco, que actuará como Secretario.

Vocal 2: Titular de la Dirección Técnica. D. Álvaro Rodríguez Beceiro.

Vocal 3: Titular de la Dirección de Operaciones. D. Manuel Rodríguez Silva.

Vocal 4: Jefatura del Departamento de Proyectos de Clausura. D^a. Nieves Martín Palomo.

2 vocales en representación del Comité de empresa.